

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

เทศบาลตำบลเกาะยาว

อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา

๑) แผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑.๑ แผนบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑	ทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	
๒	ทบทวนปรับปรุง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๗	
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของ พนักงานเทศบาล ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ประเมินปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗) - ครั้งที่ ๒ ( ๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๖๗)	
๔	การพิจารณาความดีความชอบตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค (การดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗)	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ออกคำสั่งปีละ ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๗ - ครั้งที่ ๒ ภายในเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗	
๕	การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	
๖	การดำเนินการสรรหาพนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้าง ที่มีตำแหน่งว่างในแผน อัตรากำลัง	✓		-	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	

**๑.๒ แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ที่	โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินการ		งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลา ในการดำเนินการ	หมายเหตุ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไม่สามารถดำเนินการได้				
๑.	โครงการอบรมให้ความรู้คุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงาน	✓		๑๐,๐๐๐	-	- จัดโครงการเมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
๒.	โครงการให้ความรู้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลเพื่อป้องกันการทุจริต	✓		๑๐,๐๐๐	-	- จัดโครงการเมื่อ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	
๓.	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงาน	✓		๑๗๕,๐๐๐	๑๕๓,๙๒๙	- จัดโครงการเมื่อ วันที่ ๑๗- ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	
๔.	การจัดส่งบุคลากรเข้ารวมการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ตรงกับมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	✓		๔๐๐,๐๐๐	๑๓๑,๗๔๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

**๒) ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
<b>ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น</b>					
๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	ตำแหน่งว่าง
<b>ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น</b>					
๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	-
๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๗	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา)	ต้น	๑	-	ตำแหน่งว่าง
<b>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</b>					
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปฏิบัติการ	๑	๑	-
๙	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	๑	๑	-
๑๐	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	๑	๑	-
๑๑	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญการ	๑	๑	-
๑๒	นักวิชาการศึกษา	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๑๓	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ตำแหน่งว่าง
<b>ตำแหน่งประเภททั่วไป</b>					
๑๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	๑	๑	-
๑๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๑๖	นายช่างโยธา	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๒	๑	ว่าง ๑ อัตรา
<b>บุคลากรทางการศึกษา</b>					
๑๗	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๑	-	ตำแหน่งว่าง
๑๘	ครูผู้ดูแลเด็ก	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑	-	ตำแหน่งว่าง
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>					
๑๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๓	๓	-

ที่	ประเภทตำแหน่ง	ระดับ	กรอบอัตรากำลัง (จำนวน)	การครองตำแหน่ง (จำนวน)	หมายเหตุ
๒๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	-	๑	๑	-
๒๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๒	๒	-
๒๒	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	-	๒	๒	-
๒๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	-	๑	๑	-
๒๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑	๑	-
๒๕	ผู้ดูแลเด็ก	-	๕	๕	-
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการประปา	-	๑	๑	-
๒๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑	-	ตำแหน่งว่าง
<b>พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ</b>					
	-	-	-	-	-
<b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>					
๒๗	พนักงานผลิตน้ำประปา	-	๑	๑	-
<b>รวม</b>			<b>๓๗</b>	<b>๒๒</b>	

๓) สรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

- ตารางสรุปผลการบรรจุ/แต่งตั้งโอนย้าย/รับโอน/ลาออกฯ

ระยะเวลา	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โอน/ย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	-	๒	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๖	-	-	๑	-	-	-
เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๖	๑	-	-	-	-	-
กรกฎาคม - กันยายน ๒๕๖๖	-	-	-	-	-	-

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คำสั่ง	วันที่มีผล	หมายเหตุ
๑	นางจิราพร สงวนพันธ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ๓๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเกาะยาว	โอน(ย้าย) ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะยาวที่ ๓๐๘/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖
๒	นายปรัชชัย ชูรักษ์	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน ๓๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกาะยาว	โอน(ย้าย) ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะยาวที่ ๓๓๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
๓	นายชัยพร ยิ่งปากน้ำ	นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน ๓๔-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลเกาะยาว	รับ(ย้าย) ตามคำสั่งเทศบาล ตำบลเกาะยาวที่ ๒๙๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒ มกราคม ๒๕๖๗	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔	นางสาวศศิธร เตนมาลัย	ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา เทศบาลตำบลเกาะยาว	บรรจุแต่งตั้ง ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลเกาะยาวที่ ๖๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ตามมติคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัด พังงา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

๓) ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑	“โครงการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนชุมชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๗”	โรงแรม เจบี ทรราช อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา	๑๕-๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑	๑. นางสาวปรียาพร พุทธจอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ
๒	“การประชุมซักซ้อมการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ประเด็นงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ห้องประชุมสภา องค์การบริหารส่วน จังหวัดพังงา	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๑	๑. นายศิษณุพล โกรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๓	“การประชุมแนวทางการบริหารจัดการกองทุน หลักประกันสุขภาพในระดับท้องถิ่น”	โรงแรมเลอเอราวัณ อำเภอเมือง จังหวัดพังงา	๑๕ มกราคม ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒. นางสาวสุนิสา ไม้แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔	“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการยกระดับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดพังงา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	ห้องประชุมปิ่นหยี โรงแรมภูงา อ.เมือง จ.พังงา	๑๖ มกราคม ๒๕๖๗	๒	๑. นายศิษณุพล โกรณ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒. นางสาวปรียาพร พุทธจอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๕	“โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการวิชาชีพครูระดับปฐมวัย : การพัฒนาระบบการเรียนรู้และเครื่องมือประเมินคุณภาพการศึกษาปฐมวัย (พัฒนาการเรียนรู้) เชื่อมโยงตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของสถานศึกษา	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๙-๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	๑. นางสาวณิซอร นิลสมุทรร ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
๖	“โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบการประเมินผลและรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ชาติ ภายใต้ระบบ e-Plan”	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๓-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑	๑. นางสาวปรียาพร พุทธจอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๗	“การประชุมดำเนินการโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า”	ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุข จังหวัดพังงา	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒. นางสาวสุนิสา ไม้แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๘	“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร วิธีปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุ ด้วยว ๑๑๙ และการยืมเงิน/ทดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	โรงแรมดิวาน่า พลาซ่า จังหวัดกระบี่	๒๙ มีนาคม - ๑ เมษายน ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวเยาวรีย์ มุกระ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒. นางสาวณัฐนิช จันทนุ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๙	“การประชุมเครือข่ายการดำเนินงาน Long Term Care จังหวัดพังงา”	ห้องประชุม ๑ สำนักงานสาธารณสุข สุข จังหวัดพังงา	๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๒. นางสาวสุนิสา ไม้แก้ว ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๑๐	“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานการเงินการคลังของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒”	โรงแรมอเล็กซานเดอร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๒๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวคำเวียง หัตถผล ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ๒. นางสาวนุชนาฏ กลิ่นสุคนธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๑๑	“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ตามรูปแบบการจำแนกงบประมาณ (ฉบับใหม่) ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘”	โรงแรมเคพาร์ค จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑	๑. นางสาวปรียาพร พุทธจอก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและ แผนปฏิบัติการ
๑๒	“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้จัดการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ บางนา กรุงเทพมหานคร	๒๑ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑	๑. นางสาวบุญธิดา เก็บทรัพย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ที่	โครงการ / หลักสูตร	สถานที่	ระยะเวลา	จำนวนผู้เข้าร่วม (คน)	รายละเอียด
๑๓	“โครงการฝึกอบรมซ่อมความเข้าใจในการปฏิบัติงานในระบบ (New GFMS Thai) สำหรับเทศบาลตำบล เพื่อรองรับการเป็นหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”	ห้องประชุมภูผา ศาลากลางจังหวัด พังงา	๒ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวเยาวรีย์ มุกระ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๒. นางสาวณัฐนิช จันหนู ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน
๑๔	“โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดทำแผนที่ภาษี (LTAX GIS) และการปรับปรุงข้อมูลตามมาตรา ๑๐ เพื่อรองรับการใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน”	โรงแรมลีการ์เดนส์ พลาซ่า จังหวัดสงขลา	๑ - ๕ กันยายน ๒๕๖๗	๒	๑. นางสาวนรัตพร ชลกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒. นางสาวนุชนาฏ กลิ่นสุคนธ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

### ปัญหา / อุปสรรค

- ในการสรรหาบุคลากรในส่วนของพนักงานเทศบาล ใช้วิธีการขอใช้บัญชีการสอบคัดเลือกของ กสธ. เพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปอย่างล่าช้า เนื่องจากผู้สอบแข่งขันได้มิได้เลือกบรรจุยังเทศบาลตำบลเกาะยาว
- ข้าราชการที่เลือกบรรจุ ณ เทศบาลตำบลเกาะยาวส่วนใหญ่มีชื่อคนในพื้นที่ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง ก็จะโอนย้ายออก ทำให้ประสบปัญหาการขาดแคลนบุคลากร

### ข้อเสนอแนะ

- ไม่มีข้อเสนอแนะ